

Stærk personaleleder

Leder for personale og drift

VI SØGER:

Vi søger en erfaren leder, som trives tæt på mennesker og den daglige drift.

Du skal kunne give tydelig feedback, tage de svære samtaler og bevare overblikket, når hverdagen er travl. Samtidig skal du være nysgerrig nok til at undersøge en situation ordentligt, før du træffer en beslutning.

Du bliver en del af den daglige ledelse sammen med en lederkollega. Derfor skal du både kunne stå sikkert i dit eget lederskab og være god til at samarbejde tæt om retning, prioriteringer og beslutninger.

DIN ROLLE

Din vigtigste opgave bliver at sikre stærk og nærværende personaleledelse i hverdagen.

Du skal være tæt på medarbejderne, følge op på dét, der sker i driften, skabe klare forventninger og udvikle mennesker gennem løbende feedback.

Du skal også kunne tage fat i problemer, før de vokser sig større, og bevare ro og overblik, når flere hensyn skal balanceres på samme tid.

Vi forventer ikke, at du altid har svaret med det samme. Til gengæld forventer vi, at du spørger, undersøger og søger relevant information, før du konkluderer. Du lytter til forskellige perspektiver og holder ikke fast i en beslutning for enhver pris, hvis ny viden peger i en anden retning.

Når beslutningen er truffet, skal du kunne stå tydeligt på mål for den.

ROLLEN UDVIKLER SIG

Det første halve år skal du lære forretningen grundigt at kende og have fuldt fokus på rengøringsområdet. Der er en række betroede medarbejdere, som styrer afdelingen på det praktiske plan.

Når området er stabilt og velfungerende, udvides dit ledelsesansvar gradvist med flere afdelinger. Rollen vokser dermed i takt med dine resultater og din indsigt i forretningen.

VI LEDER EFTER DIG, DER

- har dokumenteret erfaring med direkte personaleledelse
- har arbejdet i miljøer, hvor den daglige ledelse af medarbejdere fylder meget
- er stærk til feedback og medarbejderudvikling
- kan tage svære samtaler på en tydelig og respektfuld måde
- kan skabe retning og klare forventninger
- bevarer overblik og ro i en travl hverdag
- er nysgerrig og god til at søge information, før du træffer væsentlige beslutninger
- trives med at være tæt på både medarbejdere og drift
- kan indgå stærkt i et tæt ledelsessamarbejde
- motiveres af at få et større ansvar i takt med, at du lærer forretningen at kende

DU BLIVER EN DEL AF ET LEDELSESMÅKERSKAB

Du kommer til at dele den daglige ledelse med en kollega. Det kræver, at I kan sparre åbent, udfordre hinandens perspektiver og bruge hinandens styrker.

I behøver ikke altid være enige undervejs. Men medarbejderne skal opleve en ledelse, der hænger sammen, og en fælles retning, når beslutningerne er truffet. Det vigtigste for os er ikke din tidligere titel. Det vigtigste er, hvordan du leder mennesker i praksis. Og at du kan indgå i et tæt ledelsessamarbejde, hvor fælles retning er vigtigere end eget ego.

Lyder det som en beskrivelse af dig, vil vi meget gerne høre fra dig. Hos os skal god ledelse kunne mærkes i hverdagen.

Stillingen er på fuldtid med arbejde ca. hver tredje weekend.

LYDER DET SOM NOGET FOR DIG?

Så send din ansøgning og CV hurtigst muligt og senest den 23. oktober til Frank Pross på fp@kobmand-hansen.dk. Skriv 'leder for personale og drift' i emnefeltet. Vi behandler ansøgninger og afholder samtaler løbende.

SPØRGSMÅL?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Frank Pross på telefon 3073 6693.

SIDEN  1968

**KØBMAND HANSENS
FERIEHUSUDLEJNING**

FERIE · STRAND · HENNE